

WAS FÜHRENDE UND MITARBEITER WIRKLICH MOTIVIERT

Von glücklichen Menschen zu blühenden Bilanzen

2 Tage mit
Prof. Dr. Mag. (rer.soc.oec.)
Anna Maria Pircher-Friedrich



WAS MENSCHEN WIRKLICH BRAUCHEN UM IHR BESTES ZU GEBEN

Weshalb sinnvolle Aufgaben und Anerkennung
Menschen auf Dauer mehr motivieren als alles
andere.

WIE VERÄNDERUNGEN GELINGEN KÖNNEN

BLOCKADEN LÖSEN, POTENTIALE ENTDECKEN UND FÖRDERN

WARUM SINN UND WERTE MENSCHEN UND UNTERNEHMEN ERFOLGREICHER MACHEN

MIT SINN UND FÜHRUNGSSTÄRKE DEN WACHSENDEN HERAUSFORDE- RUNGEN „TROTZEN“

Die aktuellen Entwicklungen, die wachsenden Herausforderungen und das tiefe Bedürfnis des Menschen nach Sinn und Werten, erfordern von Führenden das Suchen und Erkennen des inneren Antriebes. Die Auseinandersetzung mit den Fragen: womit kann ich mit meinen Fähigkeiten, die Menschen, das Unternehmen, die Welt bereichern, womit kann ich Sinnspuren hinterlassen, dabei meine Möglichkeiten und Fähigkeiten leben, meine Existenz zum Gelingen bringen und erfolgreich sein? Auf dieser Basis können Führende trotz wachsender Herausforderungen ein hohes Maß an Selbstwertstärke entwickeln und MitarbeiterInnen an ihrer Seite erfolgreich machen und für das Unternehmen einen Mehrwert generieren.

ZIEL DES SEMINARS

Selbstmotivation und Selbstverantwortung erfordern Umdenken und Abschied nehmen von den mechanistischen, egozentrischen Menschenbildern der klassischen Motivationstheorien, die den Menschen auf das Niveau von reiner Bedürfnisbefriedigung, Lustgewinn und Eigennutz degradieren. Wollen Führende ein Höchstmaß an Eigenmotivation und Verantwortung entwickeln und ihre Mitarbeiter dazu inspirieren selbstbejagt Bestleistungen zu bringen, Verantwortung für die Unternehmensentwicklung zu verinnerlichen und aktiv den Veränderungsprozess mit gestalten, gilt es die wahren menschlichen Bedürfnisse und Potenziale zu erkennen, die Pfade der alt hergebrachten reinen „Nutzung der Humanressource“ zu verlassen und den nachhaltig erfolgreichen und gelingenden Weg der Potenzialentwicklung zu beschreiten.

ARBEITSMETHODIK

Wechselspiel von Kurzinputs, Übungen in Kleingruppen und im Plenum, Reflexionsarbeit. Es wird mit und an eigenen Beispielen gearbeitet. Praxistaugliche Tools werden geliefert.

TEILNEHMER

Führende und Mitarbeiter aus Wirtschaft, Schulen und Krankenhäusern

Die Termine sind regelmässig ausgebucht. Wir empfehlen Ihnen eine frühzeitige Anmeldung.

ISF SEMINARLEITUNG

Die ISF-Seminare sind dafür bekannt, dass durch die interaktive Gestaltung ein vertiefender Erfahrungsaustausch und Erkenntnisse für die Praxis sichergestellt sind. Aus der intensiven Auseinandersetzung mit sich selber, findet Persönlichkeitsbildung statt. Durch die gewonnenen Erfahrungen profitieren Sie unmittelbar für Ihre Praxis.

PROF. DR. MAG. (RER.SOC.OEC) ANNA MARIA PIRCHER-FRIEDRICH

ISF-Lehrbeauftragte und Leiterin des Kompetenz-Zentrum Leadership: Sinnzentrierte Führung und Selbstführung. Kompetenz-Zentrum Human Resources / Organisations- & Personalentwicklung.

Professorin für Human Resources Management und Qualitäts- und Dienstleistungsmanagement am Management Center Innsbruck – die unternehmerische Hochschule.

Leiterin des Instituts für sinnorientierte Persönlichkeits- und Unternehmensentwicklung in Meran – Italien. Als international gefragte Vortragende und Seminarleiterin trainiert und coacht sie seit 15 Jahren Führungskräfte aus Wirtschaft, Schulen und Krankenhäusern. Zahlreiche Publikationen von Fachartikeln und Büchern.

TERMINE:

2012

14.- 15. Juni 2012

SEMINARZEITEN

Do./Fr. 9.00–13.00 Uhr und 14.45–18.15 Uhr

SEMINARORT

Schloss Binningen
Schlossgasse 5
CH-4102 Binningen/BL

IHR NUTZEN – WARUM SIE TEILNEHMEN SOLLTEN:

- Sie lernen die häufigsten Veränderungsblockaden und deren Ursachen kennen und erfahren, wie Veränderungsprozesse menschliches und unternehmerisches Wachstum generieren können.
- Sie erfahren, was Menschen wirklich brauchen um ihr Bestes zu geben und ein Höchstmaß an Selbstmotivation und Selbstgestaltungsbereitschaft zu entwickeln, Selbstverantwortung zu übernehmen um die erfolgreiche Unternehmensentwicklung aktiv voran zutreiben.
- Sie lernen, wie Sie durch ein anderes Beobachten die eigenen Potenziale und die Ihrer Mitarbeiter erkennen, diese entfalten und in Leistung transformieren können.

- Sie sind fähig stärkenorientierte Fragestellungstechniken für einen permanenten Verbesserungsprozess anzuwenden.
- Sie sind in der Lage mit Hilfe des Sieben-Schritte-Prozess-Modells ©Pircher-Friedrich inspirierende Rahmenbedingungen zu schaffen, die in einem Geist von Souveränität und Wertschätzung zu wachsender Wertschöpfung führen können.

ARBEITSFELDER UND THEMEN, DIE WIR U. A. IN DIESER AUSBILDUNG BEHANDELN:

- Unser wahres Mensch Sein begreifen und wissen, was Menschen und Unternehmen nachhaltig erfolgreich macht,
- Rahmenbedingungen für ein Höchstmaß an Selbstmotivation, Selbstverantwortung, Selbstentwicklung und innerlich bejahter Veränderungsbereitschaft schaffen,
- Fördern durch herausfordern,
- Vom gestressten Opfer zum Selbstwert starken Gestalter
- Die eigenen Potenziale und die der Mitarbeiter erkennen, entfalten und in Leistung transformieren,
- Ressourcenorientierte Fragen stellen
- Das Sieben Schritte – Prozess Modell der sinnorientierte Motivation ©Pircher-Friedrich
- Das Führungsinstrument für die sinnorientierte Motivation

FORMALITÄTEN

Sollte ein Teilnehmer an einem Seminar verhindert sein, ist das Honorar trotzdem zu begleichen.

Das Honorar wird von den Teilnehmern so überwiesen, dass der Betrag vor dem jeweiligen Seminar auf dem angegebenen Konto eingegangen ist.

Annullationsbedingungen: 20 Tage vor Termin kostenlos, 10-19 Tage vor Termin 50% und unter 10 Tagen 100% der Kosten. Beachten Sie auch die Allgemeinen Geschäftsbedingungen des ISF.

PREIS

Die Kosten belaufen sich auf CHF 1'850.-.
Die Kosten beinhalten Einschreibgebühr, 2-tägiges Seminar, zwei Dreigangmenüs.

Für NGO's, Schulen und Institutionen im Gesundheitswesen gewähren wir einen Rabatt von 20%.

ÜBERNACHTUNG

Es besteht die Möglichkeit im Schloss Binningen (Hotel im Schlosspark (1. Minute vom Seminarort entfernt) zu übernachten.

Auf Ihren Wunsch kann unser Reiseservice entsprechende Buchungen vornehmen.

reiseservice@i-s-f.ch

ÜBERWEISUNG

Postcheckkonto
Institut für Sinnzentrierte Führung
Eulerstrasse 9, 4051 Basel
PC 60-72803-1

Überweisung:
Swiss Post-Postfinance, Nordring 8, CH-3030 Bern, IBAN
CH92 0900 0000 6077 2803 1, BIC POFICHBEXXX.

BERATUNG, KONTAKT UND ANMELDUNG

Institut für sinnzentrierte Führung (ISF)
Frau Antje Nissler
Eulerstrasse 9, 4051 Basel
Tel: +41 (0)61 271 11 28
info@i-s-f.ch
www.i-s-f.ch

**ANMELDUNG ZUM SEMINAR
«WAS FÜHRENDE UND MITARBEITER WIRKLICH MOTIVIERT»**

Talon ausfüllen oder Visitenkarte anheften und faxen

Fax: +41 (0)61 271 17 04, Telefon: +41 (0)61 271 11 28, Internet: www.i-s-f.ch

Herr

Frau

Name und Vorname

Strasse

Postfach

Firmenadresse Privatadresse

Land/PLZ/Ort

Telefon/Fax

E-Mail

Firma

Funktion/Abteilung

Die Ausbildungsrichtlinien des Instituts für Sinnzentrierte Führung sind mir bekannt und von mir akzeptiert.

Ort, Datum

Unterschrift